



Des consultants au service des prêtres

- **Développer vos compétences d'animation, d'organisation, de relation**
- **Renforcer votre cohésion et votre fonctionnement en équipe pastorale**
- **Vous accompagner personnellement**

## PROGRAMME 2008 des formations ouvertes

- 17 mars : Comment construire son projet paroissial annuel ?
- 7 avril : L'assertivité ou comment communiquer et réussir ses entretiens difficiles
- 19 mai : Manager un projet collectif Nouveau 2008 !
- 16 juin : Comment construire son projet paroissial annuel ?
- 15 sept. : Animer des réunions efficaces
- 13 oct. : Manager un projet collectif Nouveau 2008 !
- 10 nov. : L'assertivité ou comment communiquer et réussir ses entretiens difficiles
- 3 déc. : Gestion d'équipe : comment former, déléguer et développer les compétences ?

Les participants de la journée de formation du 15 mai 2006 : « *Gérer ses priorités, organiser son activité* » avec les deux consultants-formateurs



« Dans le conseil  
s'affermissent  
les projets »

Proverbes, XX,18

## Le réseau Talenthéo, en quelques mots

### Le Réseau Talenthéo : Pourquoi ? Par qui ?

- Le réseau Talenthéo est né d'une rencontre entre des prêtres et des consultants catholiques et repose sur une conviction simple : les méthodes et outils de formation et d'accompagnement en organisation et management diffusés dans de nombreuses organisations, pourraient également enrichir des prêtres pour les aider à exercer leur ministère, organiser leur activité, animer des bénévoles, impliquer des laïcs ou piloter des projets pastoraux...
- Talenthéo propose 4 offres complémentaires :
  - **Conseil** : pour accompagner des équipes de prêtres dans la réflexion et l'organisation de leur projet pastoral
  - **Formation** : pour développer les compétences en organisation, animation et relation
  - **Coaching** : pour accompagner des prêtres voulant progresser dans leur développement et organisation personnelle
  - **Expertise** : pour apporter des expertises particulières

### Développer des compétences... humaines ?

- *L'Esprit Saint est bien sûr le premier à l'œuvre, c'est lui qui ouvre les cœurs, appelle à la mission, suscite le don de soi pour le service de ses frères.*
- Et pourtant, le *service implique une responsabilité de compétence.* De même que le séminaire développe l'intelligence et la connaissance de l'homme et de Dieu, de même, chacun a la responsabilité de développer ses compétences en organisation, animation, relation...
- Oui, il est possible de développer sa fécondité pastorale en améliorant ses compétences et son organisation personnelle.
- Talenthéo est *soutenu par des prêtres et des évêques d'expérience* et de responsabilités variées, issus de nombreux diocèses de France et est encouragé par la Conférence des Evêques de France.

### Des consultants professionnels

- Les interventions sont menées par des consultants expérimentés bénévoles – actuellement *une vingtaine de consultants de 30 à 65 ans* -, issus de divers cabinets de conseil et de formation.
- Portés par leur amour de l'Eglise et le désir de servir, ils se proposent de partager leurs compétences, en consacrant du temps à la formation et l'accompagnement des prêtres.

### Talenthéo, partout en France

- Les formations ouvertes sont organisées à Paris.
- Par ailleurs, les consultants Talenthéo sont prêts à se déplacer en région pour former un groupe d'une dizaine de prêtres (diocèse, doyenné, ensemble de paroisses...)

### Participation aux frais

- Pour permettre à des prêtres et paroisses à faibles revenus, notamment en région, de bénéficier des services de Talenthéo, nous demandons une participation basée sur la dîme, c'est-à-dire environ 10% des taux de facturation habituels que nous faisons à nos clients. Cette participation ne doit pas être une contrainte majeure.

« *Cela fait des années que je travaille comme cela, est-ce que je peux encore changer ?* »

➤ **Oui, Talenthéo... propose une formation ouverte à tous et fructueuse pour tous**

### Les 4 pôles de Talenthéo

- **Conseil**
- **Formation**
- **Coaching**
- **Expertise**

### Les engagements de Talenthéo

- Confidentialité des échanges
- Écoute et accueil des expériences
- Prise en compte des dimensions humaines et spirituelles
- Bénévolat et service
- Fidélité à l'Église et abandon à l'Esprit Saint

## « L'assertivité ou comment réussir ses entretiens difficiles : exprimer ses besoins dans le respect des autres »

**1 session de formation au choix les lundis 7 avril et 10 novembre 2008 à Paris**

### **Contexte et besoins : comment dire les choses délicates sans blesser ?**

- Savoir dire les choses est un art qui crée des relations fructueuses. Or, trop souvent, nous sommes gênés lorsque nous devons dire des choses qui nous paraissent difficiles, telles que réagir à une critique, recadrer, oser s'affirmer...
- Nous pouvons prendre alors, sans le vouloir, une attitude cassante et dure ; parfois nous laissons traîner les choses dans l'évitement ou tombons dans un sorte de manipulation peu satisfaisante...
- Et pourtant, notre responsabilité pastorale nous demande de gérer les bonnes volontés et donc de dire pour faire grandir, de clarifier pour développer...

*« Il faudrait dire à Françoise de changer ses façons de faire et je sais qu'elle prendra mal mon intervention, je préfère ne rien dire »*

### **Des bénéfices pour réussir vos entretiens difficiles**

Cette journée vous permettra de :

- Reconnaître vos « réflexes relationnels », c'est-à-dire votre façon de réagir en situation de tension. Cela vous permettra de reconnaître vos préférences ainsi que vos zones d'inconfort, de vigilance et donc les axes à développer
- Renforcer votre assertivité, c'est apprendre à vous affirmer, à dire les choses en faisant respecter vos besoins, tout en respectant les besoins de vos interlocuteurs.
- Vous entraîner aux entretiens à partir d'une méthode simple permettant de vous exprimer sans créer chez votre interlocuteur de volonté de justification et de sentiment de dévalorisation.
- Échanger vos bonnes pratiques entre prêtres tout en remettant en cause vos habitudes et construire un plan d'action individuel pour vous aider à progresser.

*« Je dois demander quelque chose de délicat à mon évêque, comment m'y prendre ? »*

*« J'ai peur de blesser les gens, alors je suis gêné et devient presque cassant. Après je m'en veux, je regrette et parfois, demande pardon. Au final, je ne suis pas très crédible, car mon interlocuteur ne voit pas ce qu'il doit changer »*

### **Différents types d'entretiens**

*Après la découverte des différents comportements possibles en tension, l'enjeu sera d'assimiler de nouveaux réflexes relationnels par des entraînements et mises en pratiques sur plusieurs situations vécues :*

- Faire une demande difficile
- Émettre des critiques, des remarques, en vue d'obtenir un changement
- Stopper une attitude non acceptable
- Conduire des entretiens après difficultés ou échecs
- Répondre à une critique
- Féliciter après un succès, des efforts ...

## « Manager un projet collectif »

### **Vous êtes prêtre en paroisse ou en aumônerie**

- Organiser un pèlerinage avec des jeunes, monter la fête paroissiale annuelle ou encore mener la fusion de paroisses... La mission est souvent faite de projets spécifiques à mener en parallèle des activités pastorales permanentes.
- Comment mener de tels projets de façon cohérente ? Comment évaluer la pertinence en amont ? Piloter et accompagner sans tout contrôler ni abandonner ?

### **Des bénéfiques directs qui vous aideront à organiser votre vie quotidienne et gérer vos responsabilités**

Cette journée vous permettra de :

- Vous approprier les fondamentaux du mode projet : Identifier les différentes phases (évaluation, validation, exécution, capitalisation...), le vocabulaire, les instances, les outils de réalisation et de suivi...
- Assimiler la posture du responsable de projet : ses enjeux, son comportement, les moyens d'impliquer et de maintenir la mobilisation...
- Vous entraîner par des exercices pratiques et préparer concrètement un projet en cours

## « Animer des réunions efficaces »

### **Vous êtes prêtre en paroisse ou en aumônerie**

- Les réunions font parties de votre quotidien pour les multiples tâches pastorales et administratives de la paroisse : préparation liturgique, conseil économique, animation des catéchistes, préparation des événements paroissiaux...
- Mais comment retirer de ce précieux temps toute la valeur que vous-même et les participants - salariés ou bénévoles -, vous pourriez en attendre ?
- Comment tenir à la fois cette ouverture aux avis et à la discussion, tout en arbitrant pour avancer dans les décisions et projets ?

### **Des bénéfiques directs qui vous aideront à organiser et animer vos réunions en fonction de leur objectif et des participants**

Cette journée vous permettra de :

- Identifier les différents types de réunion (d'information / sensibilisation, d'organisation, de réflexion...) en fonction de vos objectifs
- Acquérir une méthodologie pour préparer, animer et suivre les réunions (convocation, TOP de la réunion, compte-rendu, suivi des actions, ...)
- Vous entraîner à animer des réunions en fonction des rôles de chacun
- Échanger vos bonnes pratiques, remettre en cause vos habitudes et construire un plan d'action individuel pour vous aider à progresser

**2 sessions de formation au choix les lundis 19 mai et 13 octobre 2008 à Paris**

*« Comment rester manager du projet sans tout contrôler moi-même ? »*

*« Quand un projet est lancé, on le laisse vivre sa vie... on y met peu d'énergie mais on ne l'arrête pas non plus... »*

*« On s'est rendu compte une fois le projet lancé, qu'il n'est pas adapté à notre besoin réel ! »*

**1 session de formation lundi 15 septembre 2008 à Paris**

*« Je passe mes soirées en réunion, est-ce vraiment efficace ? »*

*« Je n'arrive pas à avoir des jeunes couples dans mes réunions de préparation »*

*« On discute bien, mais il y a peu d'action après les réunions... »*

## « Gestion d'équipe : comment former, impliquer et déléguer à des salariés et bénévoles ? »

**1 session de formation  
lundi 3  
décembre  
2008 à Paris**

### **Contexte et besoins : tout faire soi-même...?**

- Avec une grande expérience ou encore tout jeune, vous êtes prêtre ou évêque et voulez que votre paroisse, votre aumônerie, votre diocèse, votre apostolat porte des fruits et rayonne...
- Mais comment faire avec l'équipe de bénévoles ou de salariés en place ? Vous voudriez qu'ils partagent vos intuitions, qu'ils prennent davantage en charge les projets, qu'ils soient attractifs pour rassembler autour d'eux une équipe dynamique... Et ils sont ce qu'ils sont...
- La tentation de tout faire soi-même, pour réaliser à sa façon, est grande mais illusoire... Vous ne pourrez jamais tout faire vous-même, vous vous épuiserez et les laïcs se sentant inutiles, deviendront de plus en plus passifs...
- Comment bien déléguer une mission pour responsabiliser sans abandonner, pour soutenir sans trop intervenir ? Votre attitude, votre façon de solliciter les laïcs qui vous entourent, influence leur façon de s'investir à vos côtés.
- Qu'ils soient bénévoles ou salariés, l'animation d'équipe exige de développer des compétences de management.
- Ces techniques, vous les avez déjà développées souvent de façon empirique, par expérience et avec bon sens. Nous vous proposons de clarifier, d'objectiver et de vous permettre de vous approprier des techniques simples qui ont fait leur preuve.

*« J'ai l'impression de perdre du temps à faire faire, je fais plus rapidement tout seul ! »*

*« J'aimerais que les laïcs prennent en charge le projet et m'appellent quand ils ont une question à trancher... »*

*« Comment faire avancer les projets, donner les grandes orientations, sans faire à la place des laïcs ? »*

### **Des bénéfices directs qui vous aideront à animer votre équipe en impliquant, formant et mobilisant vos bénévoles et salariés**

Cette journée vous permettra de :

- Reconnaître vos modes de management privilégiés (relation, décision, gestion du temps) en identifiant vos zones de confort et d'inconfort
- Acquérir des techniques simples et efficaces pour confier une mission, former, impliquer dans un projet, déléguer une organisation, proposer un soutien ou encore donner un retour (feed-back) sur le travail effectué...
- Échanger vos bonnes pratiques et remettre en cause vos habitudes
- Vous entraîner par des exercices pratiques et construire un plan d'action individuel pour vous aider à progresser

## « Comment construire votre projet pastoral annuel ? »

### **Vous êtes prêtre en paroisse ou en aumônerie**

- Vous êtes peut-être curé depuis de longues années, ou avez eu récemment une responsabilité pastorale...
- Vous pressentez des actions à mettre en place, mais vous voulez écouter les idées et attentes de vos confrères, des paroissiens, des bénévoles, discerner ensemble les appels de l'Esprit pour créer une dynamique forte et un engagement mutuel pour l'année à venir...
- Réussir ce projet pastoral peut être facilité en utilisant des méthodes et techniques développant la créativité, l'organisation, la communication et l'implication des personnes...

### **Des bénéfices directs qui vous aideront à préparer la construction de votre projet pastoral**

Cette journée vous permettra de :

- Acquérir une méthode directement appliquée à l'élaboration de votre projet pastoral : comment réfléchir en amont ? Comment préparer une séance de réflexion ? Comment structurer, communiquer auprès du plus grand monde, impliquer, déléguer et suivre...?
- Échanger vos bonnes pratiques et préparer votre plan d'action personnel

**Une session de formation au choix les lundis 17 mars et 16 juin 2008 à Paris**

*« Comment donner une cohésion aux diverses actions de la paroisse ?*

*Comment amener chaque bénévole à savoir ce que font les autres ?*

*Comment mieux communiquer pour faire savoir tout ce que nous proposons aux gens de la paroisse qu'on touche peu ?»*

### Une journée dense et équilibrée

- La formation se déroule de 9h à 18h.
- L'office des Laudes est célébré à 9h et la messe à 12h30, à l'église Saint-Louis-d'Antin.

### Logistique

- Les formations ont lieu à Paris 8<sup>ème</sup>.
- Les prêtres venant de loin peuvent être accueillis dans des familles les nuits précédentes ou suivantes.

➤ **Les places sont limitées. Pour vous inscrire**, envoyez rapidement ce bulletin par e-mail ou par la poste à :

**Talentéo** c/o Béatrice & Olivier Pelleau

89, rue Pierre Joigneaux 92270 BOIS COLOMBES

Tél : 06 62 45 87 39 / 01 47 82 10 77 ; [bpelleau@talentéo.net](mailto:bpelleau@talentéo.net)

➤ Participation aux frais (caisse commune) : 50€ pour les Franciliens



## BULLETIN D'INSCRIPTION

Thème choisi :

Date :

Nom :

Prénom :

Adresse :

E-mail :

Téléphone(s) :

Age :

Formation initiale :

Responsabilité pastorale :

Pourquoi souhaitez-vous participer à la formation ?

Avez-vous déjà suivi des formations analogues ? Si oui, lesquelles ?

Comment avez-vous connu Talentéo ?

*Merci de faire connaître Talentéo auprès des prêtres et des évêques*

Pour nous soutenir, demander des informations, solliciter une rencontre, exprimer un besoin, contactez :

#### ➤ Conseil

Edouard de La Moissonnière

[edelamoissonniere@talentéo.net](mailto:edelamoissonniere@talentéo.net)

06 23 62 05 52

#### ➤ Formation

Olivier Pelleau

[opelleau@talentéo.net](mailto:opelleau@talentéo.net)

06 60 74 44 41

#### ➤ Coaching

Bertrand de Dieuleveult

[bdedieuleveult@talentéo.net](mailto:bdedieuleveult@talentéo.net)

06 12 56 01 75

#### ➤ Expertise

Damien Tampé

[dampe@talentéo.net](mailto:dampe@talentéo.net)

06 71 62 72 39

Pour des demandes de **relation avec les évêques**, de **communication média** ou de **partenariat**, contactez :  
Olivier Pelleau,  
coordinateur du réseau.

Notre site Internet :  
[www.talentéo.net](http://www.talentéo.net)

## TALENTHÉO, ce sont aussi des prestations de coaching, de conseil et d'expertise

### COACHING ou accompagnement individuel

- Le coaching est une démarche d'accompagnement qui aide les prêtres à envisager différemment et à résoudre les situations délicates qu'ils veulent faire évoluer, dans le cadre d'un développement personnel.
- Cette démarche peut découler d'un séminaire de formation ou se faire directement. Elle répond aux multiples besoins des prêtres -dans le for externe-, liés à l'organisation et à la gestion des relations : délégation, gestion du temps, la motivation des bénévoles, communication, prise de décision, conduite de réunion et d'entretiens....
- Les bénéficiaires sont de prendre conscience que je peux faire des progrès, de focaliser mon attention sur la mesure de mes progrès en choisissant soi-même le stratagème mental à mettre en place pour grandir et évoluer

### CONSEIL

- Vous avez besoin d'un appui ponctuel pour améliorer l'organisation ou le fonctionnement de votre paroisse, de votre doyenné, de votre diocèse, un consultant du réseau met ses compétences à votre service dans un cadre défini ensemble ?
- Exemples d'accompagnement :
  - améliorer la coopération entre les divers groupes paroissiaux
  - renforcer les liens entre les prêtres d'un même secteur (avec leurs différences), en améliorant le travail en commun
  - mener un projet de pastorale
  - clarifier le fonctionnement du conseil paroissial
  - améliorer la qualité de l'accueil

### EXPERTISE

- Un expert de notre réseau met ses compétences à votre disposition pour une demande ponctuelle concernant les ressources humaines, les finances, le juridique, l'immobilier, l'informatique, la téléphonie, ...
- Pour vous aider à définir vos besoins, réaliser un cahier des charges, décrypter des réponses à appel d'offres, ...

#### ➤ Coaching

Bertrand de Dieuleveult  
[bdedieuleveult@talentheo.net](mailto:bdedieuleveult@talentheo.net)  
06 12 56 01 75

#### ➤ Conseil

Edouard  
de La Moissonnière  
[edelamoissonniere@talentheo.net](mailto:edelamoissonniere@talentheo.net)  
06 19 14 43 93

#### ➤ Expertise

Damien Tampé  
[dtampe@talentheo.net](mailto:dtampe@talentheo.net)  
06 71 62 72 39